

Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimus 2025

1. Sopimuksen kohde

Rovaseudun Osaaja-allianssin toimintamallin perustehtävänä on turvata osaavan työvoiman saatavuutta alueen yrityksille ja muille työntantajille. Allianssimallin tavoitteena on syventää eri osapuolten yhteistoimintaa, tavoitteellista verkostomaista johtamista sekä koota paremmin sopijakumppaneiden voimavaroja yhteisen perustehtävän eteen työskentelemiseksi. Sopimuksen osapuolina työllisyysalue ja työllisyysalueen kuntien muut elinvoimapalvelut sekä koulutuksen järjestäjät ovat yhdessä tunnistaneet ja määritelleet ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi verkostomaisessa yhteistyössä sekä valmistelleet tavoitteet ja toimintaperiaatteet Osaaja-allianssin toimintamallille.

Tämä on kehittämisvaiheen sopimus, jonka myötä Osaaja-allianssin toiminta käynnistetään. Kehittämisvaihe kestää 2025 loppuun saakka ja kehittämisvaiheelle on laadittu erillinen työsuunnitelma sopimuksen liitteeksi. Kehittämisvaiheessa laaditaan varsinainen sopimus Osaaja-allianssiyhteistyöstä.

2. Sopijaosapuolet

Kehittämisvaiheen sopijaosapuolina ovat Lapin yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu, Rovaniemen koulutuskuntayhtymä REDU, Rovaniemen kaupunki, Rovala opisto ja Ammattiopisto Luovi.

Sopijaosapuolet vahvistaessaan ja allekirjoittaessaan sopimuksen omalla allekirjoitusliitteellä voivat kuvata tarkemmin myös omaan organisaatioonsa kuuluvat yksiköt ja mahdolliset sidosyhteisöt, jotka allianssiin liittyvät.

3. Toimintaperiaatteet

Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen Rovaseudun alueen yrityksille ja muille työnantajille vaatii allianssikumppaneiden voimavarojen suuntaamista, osaamisen yhdistämistä sekä nykyistä tiiviimpää ja käytännön tasolle määriteltä yhteistoimintaa. Allianssiyhteistyössä toteutetaan seuraavia toimintaperiaatteita:

- **Asiakkaiden eduksi:** Allianssissa työskennellään asiakas etusijalla - periaatteella. Osaaja-allianssin toimenpiteet ovat asiakkaille lisäarvoa tuovia ja näkyviä. Asiakkaita ovat niin Rovaseudun työnantajat ja yritykset kuin alueen työmarkkinoilla oleva ja työmarkkinoille hakeutuva sekä alueelle houkuteltava työvoima.
- **Toiminnan avoimuus ja toimijoiden luottamuksen vahvistaminen:** Osaaja-allianssissa toiminta perustuu avoimuuteen, läpinäkyvyyteen ja luottamukseen sopijaosapuolten välillä. Osapuolet jakavat tietoa ja osaamista toisilleen sekä asiakkaan että allianssin yhteiseksi eduksi.
- **Yhteinen johtaminen:** Osapuolet sopivat yhteisestä johtamisjärjestelmästä, jossa noudatetaan yhteistä ohjausta ja päätöksentekoa.
- **Jatkuva toiminnan parantaminen:** Tavoitteita, toimintaa ja toimintatapoja sekä toimenpiteitä kehitetään tavoitteena syventää yhteistyötä ja lisätä toiminnan kokonaisvaikuttavuutta. Kehittämistyö perustuu yhteiseen tiedolla johtamiseen, jossa asiakkaan tarpeet ja kokemukset sekä toiminnan tuloksellisuus ovat keskiössä.

Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimus 2025

4. Kehittämisvaiheen tehtävät ja tiimityöskentely

Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen tavoitteena on käynnistää toiminta kumppaneiden välillä. Kehittämisvaiheessa keskitytään kolmeen tehtäväkokonaisuuteen, jotka ovat:

- I. **Yritysten ja muiden työnantajien osaamis- ja työvoimatarpeiden kartoitus ja tiedonjako** allianssikumppaneiden välillä
- II. **Yhteinen työvoima- ja osaamistarpeiden ennakointityö** tukemaan allianssiyhteistyön perustehtävää, tavoitteita ja ratkaisumalleja sekä sopijaosapuolten omaa toimintaa.
- III. **Allianssiyhteistyön jatkokehittäminen**, sisältäen yhteisen toiminnan edistämisen ja kuvaamisen, yhteisen tiedotuksen ja viestinnän käynnistämisen sekä allianssiyhteistyön jatkotyön ja sopimuksen jatkovalmistelun.

Tehtäväkokonaisuuksia varten perustetaan osaamisallianssin työtiimit. Tiimeihin nimetään kunkin kumppaniorganisaation työntekijöitä. Työntekijöiden työaika tiimissä määritellään allianssiin kohdistuvaksi sopijaosapuolten resurssoinniksi, jota myös seurataan laskennallisesti.

Kehittämisvaiheen työlle vuodelle 2025 arvioitu kokonaistyömäärä olisi n. 3 htv siten, että kuhunkin tiimiin kohdistuu noin yhden henkilötyövuoden kokonaispanos. Työmäärä jakautuu useamman eri henkilön kesken ja eri sopijaosapuolille.

Tiimit toimivat allianssin johtoryhmän (kohta 6) ohjauksessa ja raportoivat johtoryhmälle toiminnastaan. Johtoryhmä vahvistaa kehittämisvaiheen työsuunnitelman sekä työmäärän.

Tehtävät on kuvattu tarkemmin sopimuksen liitteenä olevassa erillisessä työsuunnitelmassa. Tiimit organisoituvat itse ja määrittävät työlleen tarkemmat tehtävät ja työnjaon.

5. Toiminnan resurssointi

Osaaja-allianssin yhteistyön tavoitteena on tehostaa sopijaosapuolten toimintaa ja tehdä työstä vaikuttavampaa yhdessä sovittujen tavoitteiden ja tehtävien osalta.

Allianssiyhteistyölle kohdennetaan kunkin sopijaosapuolen omia voimavaroja, kuten henkilötyöaika. Näitä voimavaroja kootaan yhteen ja seurataan, jotta voidaan jatkossa arvioida myös toiminnan tehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Voimavarojen kohdentamisen ja kustannusjaon periaatteet sovitaan tässä sopimuksessa. Pyrkimyksenä on, että samaa periaatetta noudatetaan myös varsinaisessa sopimuksessa.

Nämä periaatteet ovat:

- Yhteensä 45 % voimavaroista ja kustannuksista: Rovaniemen kaupunki
- Yhteensä 45 % voimavaroista ja kustannuksista: Lapin Yliopisto, Lapin ammattikorkeakoulu ja Redu (kukin 15 %)
- Yhteensä 10 % voimavaroista ja kustannuksista Rovala, Luovi (kukin 5%)

Kehittämisvaiheelle ei sovita erillistä yhteistä rahallista budjettia. Jatkossa allianssilla on oma laskennallinen budjetti, jolla katetaan yhteistyöstä muodostuvia muitakin kuin

Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimus 2025

työkustannuksia. Allianssille ei kuitenkaan laadita omaa budjettia, vaan sopijaosapuolet kattavat kustannuksia itse ja näiden tasapuolisesta jakautumisesta pidetään yhteistä laskelmaa.

Hankintojen osalta palveluntuottajat laskuttavat allianssikumppaneita erikseen sovitussa kustannusjakosuhteessa. Julkisesti kilpailutettavissa hankinnoissa kukin allianssin osapuoli nimetään hankintayksiköksi, vaikka joku osapuoli toteuttaa hankinnan. Yhteiset kehittämishankkeet toteutetaan osatoteuttajaperiaatteella.

6. Allianssin johtaminen ja toiminnan edustaminen

Allianssille perustetaan johtoryhmä. Johtoryhmään kuuluu yksi henkilö kullakin allianssiosapuolelta. Jokaisella edustajalla on myös varajäsen. Johtoryhmä valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Johtoryhmä ohjaa allianssin tiimejä sekä seuraa voimavaroja sekä suunnittelee ja päättää kehittämisvaiheen sekä jatkossa myös tulevien vuosien työsuunnitelmasta ja voimavaroista allianssiyhteistyölle.

Kukin sopijaosapuoli sitoutuu edistämään allianssitoiminnan tavoitteita ja tukemaan yhteisiä tehtäviä osana perustoimintaansa. Johtoryhmä koordinoi ja seuraa sopijaosapuolten oman toiminnan suuntaamista allianssin tavoitteiden mukaiseksi.

Allianssin johtoryhmä nimeää tahot ja henkilöt, jotka voivat edustaa koko allianssia esimerkiksi erilaisissa ulkopuolisissa työ- ja ohjausryhmissä. Allianssin johtoryhmä toimii allianssin kehittämishankkeiden ohjausryhmänä.

Johtoryhmän työskentely perustuu osapuolten väliseen avoimeen ja luottamukselliseen yhteistoimintaan. Päätökset pyritään tekemään yksimielisinä ja yhteisiä toimintaperiaatteita kunnioittaen. Mikäli päätökset eivät ole yksimielisiä, katsotaan päätökset syntyneiksi, kun yli 70 % on päätösesityksen kannalla. Äänivalta menee voimavarojen jakautumisen suhteessa (kohta 5).

7. Luottamuksellisuus

Allianssin toiminta perustuu tiedon ulkoiseen ja sisäiseen avoimuuteen. Yhteistoiminnassa voidaan jakaa ja siinä voi syntyä tietoja, joita on kuitenkin syytä käsitellä luottamuksellisina. Osapuolet sitoutuvat pitämään nämä tiedot luottamuksellisina. Tiedon avoimuudessa ja luottamuksellisuudessa noudatetaan sopijaosapuolia sitovia muita sopimuksia ja lainsäädäntöä.

8. Sopimuksen voimassa olo

Osaamisallianssin kehittämisvaiheen sopimus on määräaikainen ja se päättyy 31.12.2025. Sopimus on tarkoitus uusida varsinaisella allianssisopimuksella.

Rovaseudun Osaaja-allianssin kehittämisvaiheen sopimus 2025

9. Allekirjoitukset

Sopimus vahvistetaan kunkin osapuolen allekirjoituksella varustetulla allekirjoitusliitteellä.